



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

La rappresentanza dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri (OMCeO) della Provincia di Imperia, unitamente alle sottoscritte Organizzazioni sindacali territoriali, al termine delle trattative all'uopo avviate, il giorno 16.12.2014, presso la sede del predetto Ordine, sito in Imperia, Via Cascione 7:

- visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Pubblici non Economici, per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009;
- visto il sistema di relazioni sindacali ivi regolamentato;
- visto in particolare l'art. 36, Titolo V, del predetto contratto collettivo;
- visto l'art. 20 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

concordano

sulla seguente intesa relativa alla determinazione del sistema indennitario e di quello incentivante

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo integrativo, per la parte economica, è relativo al periodo dal 01.01.2015 al 31.12.2015 e si intenderà tacitamente prorogato per un uguale periodo qualora non rinnovato alla scadenza;
2. Per la parte normativa lo stesso è produttivo di effetti giuridici dal 01.01.2015.

Art. 2

Sistema indennitario

1. Ai dipendenti che, per esigenze di servizio, sono presenti in sede durante i convegni organizzati dall'Ordine spetta la normale retribuzione oraria con eventuale maggiorazione per straordinario.

Art. 3

Sistema incentivante

A – Premessa

1. Si premette che il vigente C.C.N.L. ha fissato l'obiettivo di coniugare il giusto interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, con l'esigenza di mantenere elevata l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa nonché la qualità dei servizi erogati. In quest'ottica è inquadrata l'erogazione del sistema incentivante che va ricondotta al tema più generale della programmazione degli obiettivi, della individuazione dei progetti, della verifica dei risultati e dell'apprezzamento dell'impegno dimostrato da ciascun lavoratore nel concorrere alla realizzazione dei progetti stessi.

2. Il sistema incentivante, pertanto, verrà caratterizzato da due macro aree la prima volta a valutare il raggiungimento degli obiettivi (premio di produttività) e la seconda volta a valutare l'apporto e l'impegno individuale.

I progetti da realizzare e gli obiettivi da raggiungere sono stabiliti, all'inizio di ogni anno, dal Consiglio dell'Ordine.

B – Modalità di erogazione

1. Il premio di produttività, dopo le opportune verifiche sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano, sarà erogato con anticipazioni mensili attraverso il pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario qualora effettuate.

2. La parte rimanente verrà corrisposta per il 50% con la mensilità del mese di giugno ed il saldo unitamente alla mensilità del mese di gennaio. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi è effettuata dal Presidente e dal Segretario del Consiglio, entro il mese di novembre, mediante apposita scheda e/o relazione.

3. La scheda e/o relazione dovrà essere portata a conoscenza del dipendente.

4. Il dipendente potrà rappresentare al Consiglio le proprie osservazioni entro dieci giorni dalla comunicazione; questi è tenuto ad esaminarle e valutarle entro dieci giorni. Nel caso di mancato accoglimento delle osservazioni ovvero trascorso inutilmente il suddetto termine, avverso la scheda di valutazione è sempre ammessa la proposizione del ricorso giudiziale.

C – Valutazione dell'impegno dell'apporto individuale

1. La valutazione dell'impegno dell'apporto individuale dovrà rispettare i seguenti principi:

- Individuazione preventiva degli obiettivi da conseguire, delle prestazioni attese e dei relativi criteri di valutazione;
- Verifiche trimestrali, su iniziative del Segretario, volte a valutare il conseguimento degli obiettivi, l'andamento delle prestazioni e gli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni;
- Verifica finale con la motivazione della valutazione dei risultati conseguiti;
- Oggettività delle metodologie, trasparenza e pubblicità dei criteri adottati e dei risultati;
- Partecipazione dei valutati al procedimento.

Art. 4

Costituzione del fondo

Sulla base all'art. 12 del DPR 43/1990 e ss.mm.ii (vedi riferimenti legislativi in allegato), per l'anno 2015 il Fondo per il trattamento accessorio del personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Imperia appartenente all'area C4 e C1 è concordato tra le Parti in€ 10000,00 (diecimila/00) netti.

Art. 7

Utilizzo del Fondo

a. Sistema indennitario	Euro
b. Indennità di Ente	Euro
c. Straordinario	Euro 3.000,00
d. Premio produttività	Euro 7.000,00
e. Progetto del merito e dell'impegno individuale	Euro
Totale Fondo	Euro 10.000,00

Le somme eventualmente non utilizzate nelle voci a,b,e d vanno ad incrementare la voce c.

Imperia, li 19/12/2014

La Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Presidente dell'Ordine
Dott. Francesco Alberti

Il Segretario dell'Ordine
Dott.ssa Stefania Russo

Le Delegazioni Sindacali

Il Coordinamento Sindacale
degli Ordini e Collegi Professionali
CISAL – FILP
Dott. Andrea Fiore